

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organization Theory / Organization Theory	
Ders Kodu / Course Code	9204055202012	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Örgütlerin nasıl işlediğinin anlaşılması Durumsal faktörlerin yöneticilerin tercih ve seçimlerini nasıl etkilediğinin açıklanması	To understand how organizations work, To describe how theories on organizations have an effect on organizations' life cycles.
İçeriği / Content	Bu ders kapsamında Örgüt Teorisi ve uygulamaları derinlemesine incelenerek örnek olaylar yardımı ile irdelenmektedir.	In the context of this course, organization theory and its practices will be analyzed deeply through case studies.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	YOK	NONE
Kitap / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Sargut, A.S., Özen, Ş. (2010), Örgüt Kuramları, 2nci Baskı, İmge Jones G.R., (2010), Organizational Theory, Design and Change, 6th Edition, Prentice Hall. Hatch, M.J., Cunliffe, A.L. (2006), "Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives", Oxford University Press.	Sargut, A.S., Özen, Ş. (2010), Örgüt Kuramları, 2nci Baskı, İmge Jones G.R., (2010), Organizational Theory, Design and Change, 6th Edition, Prentice Hall. Hatch, M.J., Cunliffe, A.L. (2006), "Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives", Oxford University Press.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	PROF. DR. DERYA İLİC	PROF. DR. DERYA İLİC

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütlerin yönetimindeki konuları açıklayan temel örgüt kuramlarını kavrayabilmek	To be able to comprehend the main concepts of organization theories that describes the main subjects of organization management
2	Bir bilim dalı olarak örgüt teorisinin içeriği ve kapsamının anlaşılması	To be able to understand the origins and the content of organization theory as a science

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütler ve Örgütsel Etkinlik				
	Organizations and Organizational Effectiveness				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Paydaşlar, yöneticiler ve etik kavramlar				
	Stakeholders, Managers, Ethics				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişen Küresel Çevrede Yönetim				
	Managing in a Changing Global Environment				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Tasarımdaki Temel Zorluklar				
	Basic Challenges of Organizational Design				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Yapısının Tasarımı: Otorite ve Kontrol				
	Designing Organizational Structure: Authority and Control				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Örgüt Yapısının Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon				
	Designing Organizational Structure: Specialization and Coordination				
7	Örgüt Kültürü Tasarımı ve Yönetimi				
	Creating and Managing Organizational Culture				
8	Ara Sınav				
	Midterm				
9	Örgütsel tasarım, Strateji ve Değişen Küresel Çevre				
	Organizational design and Strategy and Changing Global Environment				
10	Örgütsel Tasarım, Rekabet Avantajları ve Teknoloji				
	Organizational Design, Competences and Technology				
11	Örgütsel Değişim Türleri ve Şekilleri				
	Types and Forms of Organizational Change				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Örgütsel Dönüşüm: Doğum, Gelişme, Düşüş ve Ölüm				
	Organizational Transformations Birth, Growth, Decline and Death				
13	Karar verme, Öğrenme, Bilgi Yönetimi ve Bilişim Teknolojileri				
	Decision making , Learning, Knowledge Management and Information Technology				
14	Yenilik, Kurum İçi Girişimcilik ve Yaratıcılık				
	Innovation, Intrapreneurship, and Creativity				
15	Çatışma Yönetimi, Güç ve Politika				
	Managing Conflict, Power, and Politics				
16	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Okuma / Reading	16	1.00	16.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Bireysel Çalışma / Self Study	12	2.00	24.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	2	20.00	40.00
Seminer / Seminar	14	2.00	28.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	2	10.00	20.00
Toplam / Total:	64	42.00	180.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 180.00/30.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 180.00 / 30.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes																
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15	1.1.16	1.1.17
1.Örgütlerin yönetimindeki konuları açıklayan temel örgüt kuramlarını kavrayabilmek / To be able to comprehend the main concepts of organization theories that describes the main subjects of organization management	4			4			3			4					3		2
2.Bir bilim dalı olarak örgüt teorisinin içeriği ve kapsamının anlaşılması / To be able to understand the origins and the content of organization theory as a science		5	4		5	4		4	4		5			3			

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high