

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	BUSINESS LAW / BUSINESS LAW	
Ders Kodu / Course Code	1301007832012	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	First Cycle / First Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	3	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu ders kapsamında, borçlar hukukunun genel hükümleri, sözleşmeler ile bireysel iş hukuku konuları incelenecektir. Bu dersin amacı, işletme bölümü öğrencilerinin sözleşmelerin ve diğer borç ilişkilerinin kurulması ile uygulanmasına ilişkin hükümler konusunda bilgi edinmelerinin sağlanmasıdır. Ayrıca bu ders kapsamında, 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde bireysel iş ilişkileri incelenerek, öğrencilerin işletmelerde işçi-işveren arasındaki çalışma ilişkilerine uygulanacak hukuk kurallarını öğrenmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.	The main issues of this course are general norms of law of obligations, contracts and individual labour law. As a result, the purpose of this course is to develop knowledge and understanding of the principles of legal issues relating to contracts and other obligation relationships for the students of the department of business administration. Additionally, individual labour relations between employers and employees as set by the Labour Law and the other regulations will be analyzed.
İçeriği / Content	Bu ders kapsamında, borçlar hukukunun genel hükümleri, borcun kaynakları, borçların ifası ve yerine getirilmemesinin sonuçları ile borçların sona ermesi ve sözleşmelere ilişkin düzenlemeler ana başlıkları altında incelenecektir. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde bireysel iş hukuku, iş sözleşmesinin kurulması, türleri, tarafların hakları ve borçları, çalışma ve dinlenme sürelerinin düzenlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, iş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları ana başlıkları altında incelenecektir.	This course aims to teach general norms of law of obligations and individual labour law. The main issues of this course are the sources of obligations, discharge of obligations, results of unperformed obligations, termination of obligations, norms of contracts, making of labour contracts, obligations generated from labour contracts, regulations of work conditions, health and safety at work, termination of labour contracts and their results.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	-Reisoğlu, Safa, Borçlar Hukuku, Genel Hükümler -Zevkililer, Aydın, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Akıntürk, Turgut, Borçlar Hukuku -Eren, Fikret, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Kılıçoğlu, Ahmet, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Tunçomağ, Kenan, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Tekinay/Akman/Burcuoğlu/Altop, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Borçlar Kanunu ve ilgili mevzuat -Mahkeme kararları	-Reisoğlu, Safa, Borçlar Hukuku, Genel Hükümler -Zevkililer, Aydın, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Akıntürk, Turgut, Borçlar Hukuku -Eren, Fikret, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Kılıçoğlu, Ahmet, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Tunçomağ, Kenan, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Tekinay/Akman/Burcuoğlu/Altop, Borçlar Hukuku Genel Hükümler -Turkish Codes -Decisions of courts
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Öğr. Üyesi Esin GÜRBÜZ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Borçlar hukuku ve iş hukuku alanında temel bilgiler edinerek ve hukukun kaynaklarına ulaşma, bilgi edinme ile yorumlama yöntemlerini öğrenerek hukuk kurallarının amacını benimsemek ve adil bakış açısı kazanmak,	To be able to gain knowledge in the field of law of obligations and labour law, to learn the methods of reaching and interpreting of its sources, to adopt the purpose of the law and to gain legal perspective,
2	İşletmelerin sözleşmeler ve çalışma ilişkileri konusundaki sorunlarını bilimsel yöntemlerle inceleyebilmek, verileri yorumlayabilmek ve sonuçları değerlendirebilmek,	To be able to solve the legal problems that emerge in the different functions of businesses by using scientific methods, interpret data and interpret the results,
3	Borçlar hukuku ve iş hukuku alanında edinilen kuramsal ve uygulamalı temel bilgileri kullanabilmek ve işletmenin diğer alanlarında edinilen bilgilerle ilişkilendirebilmek.	To be able to use theoretical and practical knowledge gained in the basic fields of law of obligations and labour law and associate them with knowledge of the other fields of the business administration.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Borçlar hukukunun konusu, kapsamı ve tarihçesi, borç ve sorumluluk kavramı				
	The subject of law of obligations, its definition and scope, concept of obligation and responsibility				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Hukuki işlemlerin çeşitleri, sözleşmelerin kuruluşu				
	Sources of obligations, obligations arising from legal transactions, making of contracts				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sözleşmelerin geçersizliği, irade sakatlığı halleri, hukuki işlemlerde temsil				
	Invalidity of contracts, representation at the legal transactions				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Haksız fiilden ve sebepsiz zenginleşmeden doğan borçlar				
	Obligations arising from tortuous acts and from unjust enrichment				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Borçların ifa edilmesi, borçların yerine getirilmemesinin sonuçları				
	Discharge of obligations, results of unperformed obligations				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Borç ilişkisinin üçüncü kişilere etkileri, alacağın temlik ve borcun nakli, borç ilişkisinde özel durumlar				
	Effects of obligations to third persons, special situations in obligation relations, assignment of claims and transfer of obligations				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Borçların sona ermesi, uygulamadaki borç ilişkilerinden doğan sorunların incelenmesi				
	Termination of obligations, analysis of the practical problems between partners of contract				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Arasınav				
	Mid-term exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş hukukunun konusu, kaynakları, temel ilkeleri ve tarihi gelişimi, çalışma örgütleri				
	The subject, historical background, sources of labour law, labour organisations				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş hukukunun temel kavramları (işçi, işveren, işveren vekili, çırak, stajyer, işyeri, işletme)				
	Basic concepts of labour law (employee, employer, employer's representative (manager), workplace and enterprise)				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Kanununun kapsamı, iş sözleşmesinin türleri, iş sözleşmesinin kurulması				
	Individual labour law: scope of labour code, labour contracts and their kinds, making of labour contracts				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	İş sözleşmesinden doğan borçlar, işçi sağlığı ve güvenliği				
	Obligations generated from labour contracts, safety and health at work				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşin düzenlenmesi, fazla çalışma, ücretli izin				
	Regulations of work conditions, i.e., working time, overtime work and paid vacations				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin sona ermesi ve bunun sonuçları, kıdem tazminatı				
	Termination of labour contracts and their results				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uygulamadaki işçi ve işveren ilişkilerindeki sorunların incelenmesi				
	Analysis of the practical problems between employer and employee				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Problem Çözümü / Problem Solving	4	2.00	8.00
Proje Hazırlama / Project Preparation	10	1.00	10.00
Bireysel Çalışma / Self Study	10	1.00	10.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	1.00	10.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	10	1.00	10.00
Toplam / Total:	60	11.00	92.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 92.00/30.00 = 3.07 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 92.00 / 30.00 = 3.07 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning	Program Çıktıları / Program Outcomes													
	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.	1.1.
1.Borçlar hukuku ve iş hukuku alanında temel bilgiler edinerek ve hukukun kaynaklarına ulaşma, bilgi edinme ile yorumlama yöntemlerini öğrenerek hukuk kurallarının amacını benimsemek ve adil bakış açısı kazanmak, / To be able to gain knowledge in the field of law of obligations and labour law, to learn the methods of reaching and interpreting of its sources, to adopt the purpose of the law and to gain legal perspective,	1							5				1	1	5
2.İşletmelerin sözleşmeler ve çalışma ilişkileri konusundaki sorunlarını bilimsel yöntemlerle inceleyebilmek, verileri yorumlayabilmek ve sonuçları değerlendirebilmek, / To able to solve the legal problems that emerge in the different functions of businesses by using scientific methods, interpret data and interpret the results,	1							5				1	1	5
3.Borçlar hukuku ve iş hukuku alanında edinilen kuramsal ve uygulamalı temel bilgileri kullanabilmek ve işletmenin diğer alanlarında edinilen bilgilerle ilişkilendirebilmek. / To be able to use theoretical and practical knowledge gained in the basic fields of law of obligations and labour law and associate them with knowledge of the other fields of the business administration.	1							5				1	2	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high