

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Change Management / Change Management	
Ders Kodu / Course Code	9204116022018	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Third Cycle / Third Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	<ul style="list-style-type: none"> •Değişime olan dirençle nasıl ilgileneceğini öğrenmek •Organizasyonel değişim durumunda yöneticilerin uygulayabilecekleri stratejik ve yönetsel konuların analizi 	<ul style="list-style-type: none"> •To be able to learn how to overcome resistance to change. •To be able to measure progress in the change process.
İçeriği / Content	Öğrencilerin danışmanlık firmalarında etkin rol oynayabilmeleri, danışmanlığa ihtiyaç duyulan örgütlere katkı sağlayabilmeleri ve değişim uygulayan örgütlere katkı sağlayabilmeleri	This course is designed to prepare students to become effective contributors in consulting firms, organizations that require consulting assistance, and organizations implementing important changes.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	-Carnall C.A., (1990), "Managing Change in Organizations", PrenticeHall.	•Carnall C.A., (1990), "Managing Change in Organizations", PrenticeHall.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Doç.Dr. Burak ÇAPRAZ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel değişim ve danışmanlık alanındaki temel kavramları kavrayabilmek	To be able to comprehend the main concepts of organizational change and consulting
2	Değişimi anlayabilmek ve etkinliği arttırabilmek amacıyla çeşitli liderlik konseptlerini kullanabilmek	Be able to use multiple leadership concepts to understand change situations and enhance your effectiveness in the change process as a leader and a follower

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişime Giriş				
	Introduction to Change				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Yönetiminin Temelleri				
	Fundamentals of Change Management				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İleri Değişim Yaklaşımları				
	Advanced Change Approaches				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Stratejileri				
	Change Strategies				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişime Direnç ve Çözümler				
	Resistanceto Change and Analysis				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Değişimi Yönetmek				
	Leading Change				
7	Değişimi Yönetmek				
	Leading Change				
8	Ara Sınav				
	Midterm				
9	Değişim İdeolojisi				
	Ideology of Change				
10	Danışmanlığın Tarihçesi				
	History of Consultancy				
11	Danışma vs. Tavsiye				
	Inquiry vs. Advice				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Veri Toplama ve Veri Analizi				
	Gathering and Analyzing Data				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sunumlar				
	Presentations				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sunumlar				
	Presentations				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Film				
	Film				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final				
	Final				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Seminer / Seminar	14	2.00	28.00
Okuma / Reading	16	1.00	16.00
Ödev Problemleri için Bireysel Çalışma / Individual Study for Homework Problems	8	2.00	16.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	2	10.00	20.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	3	20.00	60.00
Toplam / Total:	61	42.00	192.00
<p>Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 192.00/30.00 = 6.40 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 192.00 / 30.00 = 6.40 ~</p>			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes											
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12
1.Örgütsel değişim ve danışmanlık alanındaki temel kavramları kavrayabilmek / To be able to comprehend the main concepts of organizational change and consulting	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
2.Değişimi anlayabilmek ve etkinliği arttırabilmek amacıyla çeşitli liderlik konseptlerini kullanabilmek / Be able to use multiple leadership concepts to understand change situations and enhance your effectiveness in the change process as a leader and a follower	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high