

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

| | | |
|---|--|--|
| Ders Adı / Course Name | Introduction to Management Science / Introduction to Management Science | |
| Ders Kodu / Course Code | 9204045392020 | |
| Ders Türü / Course Type | | |
| Ders Seviyesi / Course Level | Second Cycle / Second Cycle | |
| Ders Akts Kredi / ECTS | 6.00 | |
| Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical) | 3.00 | |
| Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected) | 0.00 | |
| Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory) | 0.00 | |
| Dersin Verildiği Yıl / Year | 1 | |
| Öğretim Sistemi / Teaching System | Face to Face / Face to Face | |
| Eğitim Dili / Education Language | | |
| Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses | Yok | None |
| Amacı / Purpose | Yönetimde değişen paradigmlar ve örgüt kültürünün çevre ile ilişkisini kavramak Yönetimin temel fonksiyonlarından yola çıkılarak strateji ve karar alma mekanizmalarının oluşumunu irdelemek Yeni yönetim anlayışlarına ilişkin geniş bir bakış açısı oluşturmak | To comprehend the changing paradigms of management and the relation between organizational culture and environment. To focus on the strategy formulation and decision making mechanisms starting from the planning function, To form a wide point of view in management topics |
| İçeriği / Content | Bu dersin sonunda öğrenciler, yönetimde değişen paradigmlar yanında örgüt kültürünün çevre ile ilişkisini kavramış olacaklardır. Yönetimin temel fonksiyonlarından planlamadan yola çıkılarak strateji ve karar alma mekanizmalarının oluşumu irdelenecek, yeni yönetim anlayışlarına değinilerek yönetim konularına ilişkin geniş bir bakış açısı oluşturulacaktır. | At the completion of this course, students will comprehend not only the changing paradigms of management, but also the relation of organization and organizational culture with the environment. Starting from the planning function, strategy formulation and decision making mechanisms will be mentioned to form a wide point of view in management topics. |
| Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations | Yok | None |
| Staj Durumu / Internship Status | yok | none |
| Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading | Robbins S. P., DeCenzo D., "Fundamentals of Management", 4th Edition, Prentice Hall, (2004) Koçel, T., (2003), İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları. | Robbins S. P., DeCenzo D., "Fundamentals of Management", 4th Edition, Prentice Hall, (2004). Koçel, T., (2003), İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları. |
| Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members) | Prof. Dr. Burak ÇAPRAZ | Prof. Dr. Burak ÇAPRAZ |

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

| | | |
|---|---|--|
| 1 | Örgütlerin yönetimindeki temel kavramları kavrayabilmek. | To be able to comprehend the main concepts of organization management. |
| 2 | Yöneticilerin organizasyonlar içerisindeki yerini, rollerini ve diğer çalışanlar ile ilişkilerini açıklayabilmek. | To be able to describe, the roles, location of managers and their relationship with employees. |

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

| Hafta / Week | | | | | |
|--------------|---|----------|-----|--|---------------------------|
| 1 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Değişen paradigmlar | | | | |
| | Changing paradigms | | | | |
| 2 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Yönetim anlayışının gelişimi | | | | |
| | Development of management perspective | | | | |
| 3 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Sistem Yaklaşımı | | | | |
| | System approach | | | | |
| 4 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Modern ve Postmodern Örgüt Kuramları | | | | |
| | Modern and Postmodern Management Theories | | | | |
| 5 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Çevre ve örgüt kültürü | | | | |
| | Environment and organizational culture | | | | |

| | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
|----|--|----------|-----|--|---------------------------|
| 6 | Küresel bir çevrede yönetim | | | | |
| | Management in global environment | | | | |
| 7 | Örgütsel hedef oluşturma ve planlama | | | | |
| | Building an organizational target and planning | | | | |
| 8 | Ara Sınav | | | | |
| | Midterm | | | | |
| 9 | Strateji formülasyonu ve uygulaması | | | | |
| | Strategy formulation and application | | | | |
| 10 | Yönetimsel karar verme | | | | |
| | Managerial decision making | | | | |
| 11 | Örgütlemenin temelleri | | | | |
| | Fundamentals of organizing | | | | |

| | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
|----|---------------------------------------|----------|-----|--|---------------------------|
| 12 | Örgütsel değişim ve gelişme | | | | |
| | Organizational change and development | | | | |
| 13 | Örgütlerde takım yönetimi | | | | |
| | Team management in organizations | | | | |
| 14 | Yönetimsel denetim sistemleri | | | | |
| | Managerial control systems | | | | |
| 15 | Öğrenen örgütlerle ilişkin kavramlar | | | | |
| | Learning organizations | | | | |
| 16 | Final Sınavı | | | | |
| | Final Exam | | | | |

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

| Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities | Sayı / Number | Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%) |
|---|---------------|--|
| Ara Sınav / Midterm Examination | 1 | 100 |
| Toplam / Total: | 1 | 100 |
| Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%): | | 40 |

| Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities | Sayı / Number | Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%) |
|---|---------------|--|
| Final Sınavı / Final Examination | 1 | 100 |
| Toplam / Total: | 1 | 100 |
| Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%): | | 60 |

| | |
|---|-----|
| Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade: | 100 |
| Değerlendirme Tipi / Evaluation Type: | |

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

| Etkinlikler / Workloads | Sayı / Number | Süresi (Saat) / Duration (Hours) | Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour) |
|---|---------------|----------------------------------|--|
| Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination | 10 | 5.00 | 50.00 |
| Derse Katılım / Attending Lectures | 16 | 3.00 | 48.00 |
| Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination | 14 | 3.00 | 42.00 |
| Final Sınavı / Final Examination | 1 | 2.00 | 2.00 |
| Ara Sınav / Midterm Examination | 1 | 2.00 | 2.00 |
| Okuma / Reading | 16 | 2.00 | 32.00 |
| Toplam / Total: | 58 | 17.00 | 176.00 |

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 176.00/30.00 = 5.87 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 176.00 / 30.00 = 5.87 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

| Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes | Program Çıktıları / Program Outcomes | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1.1.1 | 1.1.2 | 1.1.3 | 1.1.4 | 1.1.5 | 1.1.6 | 1.1.7 | 1.1.8 | 1.1.9 | 1.1.10 | 1.1.11 | 1.1.12 | 1.1.13 | 1.1.14 | 1.1.15 | 1.1.16 | 1.1.17 |
| 1.Örgütlerin yönetimindeki temel kavramları kavrayabilmek. / To be able to comprehend the main concepts of organization management. | 3 | | 5 | 4 | | 5 | | 2 | | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | | 1 | |
| 2.Yöneticilerin organizasyonlar içerisindeki yerini, rollerini ve diğer çalışanlar ile ilişkilerini açıklayabilmek. / To be able to describe, the roles, location of managers and their relationship with employees. | | 4 | | 5 | 4 | | 4 | | 5 | | | | 5 | | 3 | | 2 |

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high