

## GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Multicultural Management Studies / Multicultural Management Studies	
Ders Kodu / Course Code	9204116132018	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Third Cycle / Third Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	NA
Amacı / Purpose	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Geçmişte ve günümüzde kullanılan liderlik tanımlarını ortaya koyarak liderliğin ne anlama geldiğini belirlemek</li> <li>•Günümüz örgütsel yaşamında yönetim sürecini ve yöneticilerin işlevlerini küresel bağlamda anlamak</li> <li>•Küresel Bağlamda Yönetim Fonksiyonlarını tartışmak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•To be able to recognise the debates around the nature of leadership and what it means by identifying the key definitions of leadership used in practice today and past.</li> <li>•To understand the management process and the functions of managers in today's global organizational life.</li> <li>•To discuss the managerial functions in global context.</li> </ul>
İçeriği / Content	Bu derste yönetim ve yönetici kavramı, örgütsel yapı ve tasarım, örgütsel amaçların oluşturulması, örgütsel etkinliğin sağlanması, küresel çevrenin örgütlerin işleyişi üzerindeki etkilerin irdelenmesi, çevre yönetimi, örgüt kültürü ve değerler sistemi oluşturulması, örgütsel idare ve denetim, örgütsel politika, kullanılan teknoloji ve yönetim ilişkileri, enformasyon ve örgütsel karar alma sistemleri yönetimi, yenilik, stratejik değişim ve örgütsel öğrenme, stratejik örgütsel tasarım modelleri, örgütsel boyut, büyüme ve yaşam eğrileri kavramları ileri düzeyde teorik ve uygulama örnekleri ile verilmektedir. Tartışmalar çok kültürlü işletmeler ve takımlar perspektifinden ele alınmaktadır.	This course aims to teach of the main functions of management- planning, organizing, leading, soordination and controlling. Besides multicultural leadership and management perspectives will be discussed in details.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	NA
Staj Durumu / Internship Status	Yok	NA

<p>Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading</p>	<p>Edgar H. Schein, Organizational Culture and Leadership, Jossey-Bass Psychology Series.</p> <p>Yukl, G.A.,(2002), "Leadership In Organizations", Fifth Edition, Pearson Edu.</p> <p>Stephen Robbins and Mary Coulter, Management, 8th Ed., International Edition, Pearson.</p> <p>Peter F. Drucker, Management, 8th Ed., Pearson.</p> <p>İlgili makaleler</p>	<p>Edgar H. Schein, Organizational Culture and Leadership, Jossey-Bass Psychology Series.</p> <p>Yukl, G.A.,(2002), "Leadership In Organizations", Fifth Edition, Pearson Edu.</p> <p>Stephen Robbins and Mary Coulter, Management, 8th Ed., International Edition, Pearson.</p> <p>Peter F. Drucker, Management, 8th Ed., Pearson.</p> <p>All related articles</p>
<p>Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)</p>		

### ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

<p>1</p>	<p>Örgütleri etkileyen kültürel ve liderliğe ilişkin dinamikleri ve bu dinamikler arasındaki etkileşimi kavrayabilmek</p>	<p>To be able to understand cultural and leadership related dynamics and analyze the interaction between culture and leadership.</p>
----------	---	--

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	<p>1.Yönetim Ve Yönetici Kavramı                  2.Çok kültürlü Liderlik ve Yönetim                  3.Liderlikte ve Yönetimde Güncel Yaklaşımlar                  4.Küresel Liderlik Yaklaşımları                  5.Çok kültürlü İşletmelerde Liderlik ve Kültür                  6.Ulusal Kültürün Örgütlerin İşleyişi Üzerindeki Etkilerin İrdelenmesi                  7.Kültürel Boyutlar                  8.Çok Kültürlü Değerler Sistemi                  9.Vize                  10.Örgütsel Politika ve Liderlik                  11.Örgütsel Karar Alma Sistemlerin Çok kültürlü Ortamda Yönetimi                  12.Stratejik Değişim Ve Örgütsel Öğrenme                  13.Stratejik Örgütsel Tasarım Modelleri                  14.Büyüme Ve Yaşam Eğrileri Kavramları -sunumlar                  15.Konuyla ilişkili sunumların sunumu ve tartışılması                  16.Final</p>				
	<p>1.Managing and Management                  2.Multicultural Leadership and Management                  3.Current issues in Leadership and Management                  4.Global Leadership Approaches                  5.Leadership and Culture in Multicultural Firms                  6.Effects of National Culture on Organizations                  7.Cultural Dimensions                  8.Multicultural Values System                  9.Midterm                  10.Organizational Politics &amp; Leadership                  11.Organizational Decision Making in Multicultural Context                  12.Strategic Change and Organizational Learning                  13.Strategic Organizational Design                  14.Growth Strategies &amp; Life Cycle Approach                  15.Presentations                  16.Final exam</p>				

## DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

  

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

  

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

## İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Uygulama/Pratik / Practice	2	2.00	4.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	3.00	30.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	20	3.00	60.00
Seminer / Seminar	1	4.00	4.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Okuma / Reading	12	3.00	36.00
<b>Toplam / Total:</b>	<b>63</b>	<b>22.00</b>	<b>186.00</b>
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 186.00/30.00 = 6.20 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 186.00 / 30.00 = 6.20 ~			

## PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes											
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12
1.Örgütleri etkileyen kültürel ve liderliğe ilişkin dinamikleri ve bu dinamikler arasındaki etkileşimi kavrayabilmek / To be able to understand cultural and leadership related dynamics and analyze the interaction between culture and leadership.	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	2

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high