

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Work Life and Gender / Work Life and Gender	
Ders Kodu / Course Code	9207015992019	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	8.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	
Amacı / Purpose	Bu ders, öğrencilere iş ve emek piyasalarının işleyişini anlamada cinsiyet faktörünün önemini kavratmayı amaçlamaktadır.	This course aims at teaching the significance of gender factor in understanding the labour and job market mechanism.
İçeriği / Content	Bu derste uluslararası iş ve emek piyasalarındaki insan gücünün cinsiyet kompozisyonları örgütsel temelde ele alınacaktır. Farklı sektörlerdeki ve bağlamlardaki örgütlerin işleyiş yapıları toplumsal cinsiyete duyarlı bir gözle incelenecektir.	
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	
Staj Durumu / Internship Status	Yok	
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	<p>Özkaplan, N. (2009). Duygusal emek ve kadın işi/erkek işi. Çalışma ve Toplum, 2(21), 15-23.</p> <p>Urhan, B., & Etiler, N. (2011). Sağlık sektöründe kadın emeğinin toplumsal cinsiyet açısından analizi. Çalışma ve Toplum, 2(29), 191-215.</p>	<p>Özkaplan, N. (2009). Duygusal emek ve kadın işi/erkek işi. Çalışma ve Toplum, 2(21), 15-23.</p> <p>Urhan, B., & Etiler, N. (2011). Sağlık sektöründe kadın emeğinin toplumsal cinsiyet açısından analizi. Çalışma ve Toplum, 2(29), 191-215.</p> <p>Bora, A. (2005). Kadınların sınıfı. İletişim yayınları.,</p>

¶Bora, A. (2005). Kadınların sınıfı. İletişim yayınları.,
¶Urhan, B. (2016). 'Kadın Emeği ve Toplumsal Cinsiyet', (der. F. Sayılıgil) Toplumsal Cinsiyet Tartışmaları, içinde Dipnot Yayınları, Ankara
¶Dedeoğlu, S. (2000). "Toplumsal cinsiyet rolleri açısından Türkiye'de aile ve kadın emeği". Toplum ve Bilim, 86, 139-170.

¶Toksöz, G. (2015) Kadınlar İşgücü Piyasasının Neden Dışında? Kapitalizm ve Patriarka Temelinde Bir Analiz

¶Gönç, T. (2016). 'Kadın Yoğun Meslekleri Erilleştirmeye Yönelik Stratejiler: Türkiye'de Erkek Hemşireler Örneği', Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, 19(1), 96-144.

¶Reskin, B. F. (2001). Labor markets as queues: a structural approach to changing occupational sex composition. American Sociological Review, 52(2), 195-210.

¶Toksöz, G. (2011). Kalkınmada Kadın Emeği, Varlık Yayınları

-

¶Özkaplan, N. (2009). Duygusal emek ve kadın işi/erkek işi. Çalışma ve Toplum, 2(21), 15-23.

¶Urhan, B., & Etiler, N. (2011). Sağlık sektöründe kadın emeğinin toplumsal cinsiyet açısından analizi. Çalışma ve Toplum, 2(29), 191-215.

¶Bora, A. (2005). Kadınların sınıfı. İletişim yayınları.,

¶Urhan, B. (2016). 'Kadın Emeği ve Toplumsal Cinsiyet', (der. F. Sayılıgil) Toplumsal Cinsiyet Tartışmaları, içinde Dipnot Yayınları, Ankara

¶Dedeoğlu, S. (2000). "Toplumsal cinsiyet rolleri açısından Türkiye'de aile ve kadın emeği". Toplum ve Bilim, 86, 139-170.

¶Toksöz, G. (2015) Kadınlar İşgücü Piyasasının Neden Dışında? Kapitalizm ve Patriarka Temelinde Bir Analiz

¶Gönç, T. (2016). 'Kadın Yoğun Meslekleri Erilleştirmeye Yönelik Stratejiler: Türkiye'de Erkek Hemşireler Örneği', Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, 19(1), 96-144.

¶Reskin, B. F. (2001). Labor markets as queues: a structural approach to changing occupational sex composition. American Sociological Review, 52(2), 195-210.

¶Toksöz, G. (2011). Kalkınmada Kadın Emeği, Varlık Yayınları

-

¶Özkaplan, N. (2009). Duygusal emek ve kadın işi/erkek işi. Çalışma ve Toplum, 2(21), 15-23.

¶Urhan, B., & Etiler, N. (2011). Sağlık sektöründe kadın emeğinin toplumsal cinsiyet açısından analizi. Çalışma ve Toplum, 2(29), 191-215.

¶Bora, A. (2005). Kadınların sınıfı. İletişim yayınları.,

¶Urhan, B. (2016). 'Kadın Emeği ve Toplumsal Cinsiyet', (der. F. Sayılıgil) Toplumsal Cinsiyet Tartışmaları, içinde Dipnot Yayınları, Ankara

¶Dedeoğlu, S. (2000). "Toplumsal cinsiyet rolleri açısından Türkiye'de aile ve kadın emeği". Toplum ve Bilim, 86, 139-170.

¶Toksöz, G. (2015) Kadınlar İşgücü Piyasasının Neden Dışında? Kapitalizm ve Patriarka Temelinde Bir Analiz

¶Gönç, T. (2016). 'Kadın Yoğun Meslekleri Erilleştirmeye Yönelik Stratejiler: Türkiye'de Erkek Hemşireler Örneği', Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, 19(1), 96-144.

¶Urhan, B. (2016). 'Kadın Emeği ve Toplumsal Cinsiyet', (der. F. Sayılıgil) Toplumsal Cinsiyet Tartışmaları, içinde Dipnot Yayınları, Ankara
¶Dedeoğlu, S. (2000). "Toplumsal cinsiyet rolleri açısından Türkiye'de aile ve kadın emeği". Toplum ve Bilim, 86, 139-170.

¶Toksöz, G. (2015) Kadınlar İşgücü Piyasasının Neden Dışında? Kapitalizm ve Patriarka Temelinde Bir Analiz

¶Gönç, T. (2016). 'Kadın Yoğun Meslekleri Erilleştirmeye Yönelik Stratejiler: Türkiye'de Erkek Hemşireler Örneği', Sosyoloji Araştırmaları Dergisi, 19(1), 96-144.

¶Reskin, B. F. (2001). Labor markets as queues: a structural approach to changing occupational sex composition. American Sociological Review, 52(2), 195-210.

¶Toksöz, G. (2011). Kalkınmada Kadın Emeği, Varlık Yayınları

	<p>Reskin, B. F. (2001). Labor markets as queues: a structural approach to changing occupational sex composition. <i>American Sociological Review</i>, 52(2), 195-210.</p> <p>Toksöz, G. (2011). <i>Kalkınmada Kadın Emegi</i>, Varlık Yayınları</p>	
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr.Öğretim Üyesi Sevinç ÇIRAK KARADAĞ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Çalışma yaşamında cinsiyetin önemini anlama	Understanding the significance of gender factor in working life
2	. Çalışma yaşamında cinsiyet ayrımcılığı mekanizmalarını kavrama	Understanding the gender discrimination mechanism in working life

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Giriş				
	Introduction				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Emek ve Cinsiyet Teorileri 1				
	Theories of Labour and Gender 1				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Emek ve Cinsiyet Teorileri 2				
	Theories of Labour and Gender 2				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Cinsiyet ve Profesyonel Meslekler				
	Gender and Professional Jobs				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşsizlik				
	Unemployment				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Duygusal Emek				
	Emotional Labour				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş-Aile Yaşamı Uyumu				
	Work-Life Balance				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ARASINAV				
	MIDTERM				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim ve Kadın				
	Management and Woman				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş yerlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğini Giderme mekanizmaları				
	Anti-Discrimination mechanisms at Work Place				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Hizmet Sektöründe Toplumsal Cinsiyet				
	Gender in Service Sector				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Göçmen Emeği ve Toplumsal Cinsiyet				
	Migrant Labour and Gender				
13	Enformal piyasalarda kadın emeği				
	Gender in informal markets				
14	Öğrenci Sunumları				
	STUDENTS' PRESENTATIONS				
15	Öğrenci Sunumları				
	STUDENTS' PRESENTATIONS				
16	FİNAL				
	FINAL				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Bireysel Çalışma / Self Study	14	4.00	56.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	6.00	6.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	5	6.00	30.00
Final Sınavı / Final Examination	1	5.00	5.00
Okuma / Reading	16	4.00	64.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	5	6.00	30.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Toplam / Total:	58	34.00	239.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes												
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13
1.Çalışma yaşamında cinsiyetin önemini anlama / Understanding the significance of gender factor in working life	2	1	1	4	4	3	3	2	4	2	3	5	5
2.. Çalışma yaşamında cinsiyet ayrımcılığı mekanizmalarını kavrama / Understanding the gender discrimination mechanism in working life	4	2	4	5	5	3	4	2	2	2	1	4	2

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high