

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

| | | |
|--|---|---|
| Ders Adı / Course Name | Organization Theory / Organization Theory | |
| Ders Kodu / Course Code | 9204105022020 | |
| Ders Türü / Course Type | | |
| Ders Seviyesi / Course Level | Second Cycle / Second Cycle | |
| Ders Akts Kredi / ECTS | 6.00 | |
| Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical) | 3.00 | |
| Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected) | 0.00 | |
| Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory) | 0.00 | |
| Dersin Verildiği Yıl / Year | 1 | |
| Öğretim Sistemi / Teaching System | Face to Face / Face to Face | |
| Eğitim Dili / Education Language | | |
| Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses | Yok | None |
| Amacı / Purpose | Örgütlerin nasıl işlediğinin anlaşılması Durumsal faktörlerin yöneticilerin tercih ve seçimlerini nasıl etkilediğinin açıklanması | To understand how organizations work, To describe how theories on organizations have an effect on organizations' life cycles. |
| İçeriği / Content | Bu ders kapsamında Örgüt Teorisi ve uygulamaları derinlemesine incelenerek örnek olaylar yardımı ile irdelenmektedir. | In the context of this course, organization theory and its practices will be analyzed deeply through case studies. |
| Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations | Yok | None |
| Staj Durumu / Internship Status | | |
| Kitap / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading | Sargut, A.S., Özen, Ş. (2010), Örgüt Kuramları, 2nci Baskı, İmge Jones G.R., (2010), Organizational Theory, Design and Change, 6th Edition, Prentice Hall. Hatch, M.J., Cunliffe, A.L. (2006), "Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives", Oxford University Press. | Sargut, A.S., Özen, Ş. (2010), Örgüt Kuramları, 2nci Baskı, İmge Jones G.R., (2010), Organizational Theory, Design and Change, 6th Edition, Prentice Hall. Hatch, M.J., Cunliffe, A.L. (2006), "Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives", Oxford University Press. |
| Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members) | Doç. Dr. Nazlı Ayşe AYYILDIZ ÜNNÜ | |

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Örgütlerin yönetimindeki konuları açıklayan temel örgüt kuramlarını kavrayabilmek | To be able to comprehend the main concepts of organization theories that describes the main subjects of organization management |
| 2 | Bir bilim dalı olarak örgüt teorisinin içeriği ve kapsamının anlaşılması | To be able to understand the origins and the content of organization theory as a science |

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

| Hafta / Week | | | | | |
|--------------|---|----------|-----|--|---------------------------|
| 1 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Örgütler ve Örgütsel Etkinlik | | | | |
| | Organizations and Organizational Effectiveness | | | | |
| 2 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Paydaşlar, yöneticiler ve etik kavramlar | | | | |
| | Stakeholders, Managers, Ethics | | | | |
| 3 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Değişen Küresel Çevrede Yönetim | | | | |
| | Managing in a Changing Global Environment | | | | |
| 4 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Örgüt Tasarımdaki Temel Zorluklar | | | | |
| | Basic Challenges of Organizational Design | | | | |
| 5 | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
| | Örgüt Yapısının Tasarımı: Otorite ve Kontrol | | | | |
| | Designing Organizational Structure: Authority and Control | | | | |

| | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
|----|---|----------|-----|--|---------------------------|
| 6 | Örgüt Yapısının Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon | | | | |
| | Designing Organizational Structure: Specialization and Coordination | | | | |
| | | | | | |
| 7 | Örgüt Kültürü Tasarımı ve Yönetimi | | | | |
| | Creating and Managing Organizational Culture | | | | |
| | | | | | |
| 8 | Ara Sınav | | | | |
| | Midterm | | | | |
| | | | | | |
| 9 | Örgütsel tasarım, Strateji ve Değişen Küresel Çevre | | | | |
| | Organizational design and Strategy and Changing Global Environment | | | | |
| | | | | | |
| 10 | Örgütsel Tasarım, Rekabet Avantajları ve Teknoloji | | | | |
| | Organizational Design, Competences and Technology | | | | |
| | | | | | |
| 11 | Örgütsel Değişim Türleri ve Şekilleri | | | | |
| | Types and Forms of Organizational Change | | | | |
| | | | | | |

| | Teorik Dersler / Theoretical | Uygulama | Lab | Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques | Ön Hazırlık / Preliminary |
|----|---|----------|-----|--|---------------------------|
| 12 | Örgütsel Dönüşüm: Doğum, Gelişme, Düşüş ve Ölüm | | | | |
| | Organizational Transformations Birth, Growth, Decline and Death | | | | |
| | | | | | |
| 13 | Karar verme, Öğrenme, Bilgi Yönetimi ve Bilişim Teknolojileri | | | | |
| | Decision making , Learning, Knowledge Management and Information Technology | | | | |
| | | | | | |
| 14 | Yenilik, Kurum İçi Girişimcilik ve Yaratıcılık | | | | |
| | Innovation, Intrapreneurship, and Creativity | | | | |
| | | | | | |
| 15 | Çatışma Yönetimi, Güç ve Politika | | | | |
| | Managing Conflict, Power, and Politics | | | | |
| | | | | | |
| 16 | Final Sınavı | | | | |
| | Final Exam | | | | |
| | | | | | |

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

| Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities | Sayı / Number | Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%) |
|---|---------------|--|
| Ara Sınav / Midterm Examination | 1 | 100 |
| Toplam / Total: | 1 | 100 |
| Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%): | | 40 |

| Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities | Sayı / Number | Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%) |
|---|---------------|--|
| Final Sınavı / Final Examination | 1 | 100 |
| Toplam / Total: | 1 | 100 |
| Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%): | | 60 |

| | |
|---|-----|
| Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade: | 100 |
| Değerlendirme Tipi / Evaluation Type: | |

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

| Etkinlikler / Workloads | Sayı / Number | Süresi (Saat) / Duration (Hours) | Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour) |
|--|---------------|----------------------------------|--|
| Bireysel Çalışma / Self Study | 12 | 2.00 | 24.00 |
| Ara Sınav / Midterm Examination | 1 | 2.00 | 2.00 |
| Seminer / Seminar | 14 | 2.00 | 28.00 |
| Okuma / Reading | 16 | 1.00 | 16.00 |
| Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination | 2 | 20.00 | 40.00 |
| Derse Katılım / Attending Lectures | 16 | 3.00 | 48.00 |
| Final Sınavı / Final Examination | 1 | 2.00 | 2.00 |
| Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination | 2 | 10.00 | 20.00 |
| Toplam / Total: | 64 | 42.00 | 180.00 |
| Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 180.00/30.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 180.00 / 30.00 = 6.00 ~ 6.00 | | | |

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

| Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes | Program Çıktıları / Program Outcomes | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1.1.1 | 1.1.2 | 1.1.3 | 1.1.4 | 1.1.5 | 1.1.6 | 1.1.7 | 1.1.8 | 1.1.9 | 1.1.10 | 1.1.11 | 1.1.12 | 1.1.13 | 1.1.14 | 1.1.15 |
| 1.Örgütlerin yönetimindeki konuları açıklayan temel örgüt kuramlarını kavrayabilmek / To be able to comprehend the main concepts of organization theories that describes the main subjects of organization management | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 2.Bir bilim dalı olarak örgüt teorisinin içeriği ve kapsamının anlaşılması / To be able to understand the origins and the content of organization theory as a science | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high