

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Diversity Management in Organizations / Diversity Management in Organizations	
Ders Kodu / Course Code	9204105262017	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı öğrencilerin var olan örgüt yapılarındaki çeşitliliği ve tek bir örgüt yapısının olmadığını anlamasını sağlamaktır.	The course will cover key issues, concepts and theories in diversity management and organizational culture. Second, the course will review cultural variations, business strategies and management styles.
İçeriği / Content	Ders kapsamında örgüt kültürü ve çeşitlilik yönetimine ilişkin ana kavramlar, konular ve kuramlar ele alınacaktır. Bununla birlikte, kültürel çeşitlilik, işletme stratejileri ve yönetsel tarzlar da tartışılacaktır.	Fundamental concepts and topics on organizational culture and diversity management will be covered during the semester.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Harvey, Carol and Allard, June M., Understanding and Managing Diversity, Readings, Cases and Exercises, Pearson India, 2015. Cox, T., Jr., Creating the Multicultural Organization, Jossey-Bass, 2007.	Harvey, Carol and Allard, June M., Understanding and Managing Diversity, Readings, Cases and Exercises, Pearson India, 2015. Cox, T., Jr., Creating the Multicultural Organization, Jossey-Bass, 2007.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgüt kültürünü yorumlayabilmek ve çeşitliliğin yönetim sürecinde etkili olan temel varsayımları tespit edebilmek	Audit organizational culture and identify underlying assumptions that influence how diversity is managed
2	Küresel örgütlerde kültürel çeşitliliğin önemini tartışmak ve kavramak	Discuss and research the importance of cultural diversity to the global manage
3	Çeşitlilik yönetimine ilişkin bir vakayı tasarlamak, araştırmak ve sunabilmek	Research, design and present a business case for diversity

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	Giriş				
	Introduction				
2	Çeşitliliğin boyutları				
	Dimensions of Diversity				
3	İrk, sınıf, toplumsal cinsiyet ve kültür I				
	Race, Class, Gender and Culture I				
4	İrk, sınıf, toplumsal cinsiyet ve kültür II				
	Race, Class, Gender and Culture II				
5	Değişen demografik faktörler ve örgüt kültürü				
	Changing Demographics and Organizational Culture				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Örgüt kültüründe çeşitlilik				
	Diversity in Organizational Culture				
7	Hakim ve ideal çalışan özellikleri				
	Dominant Ideal Employee characteristics				
8	ARASINAV				
	MIDTERM				
9	İşgücü trendleri				
	Workforce Trends				
10	Örgütsel yapı ve sistemler; Politika ve Uygulamalar I				
	Organizational Structures & Systems; Policy & Practice I				
11	Örgütsel yapı ve sistemler; Politika ve Uygulamalar II				
	Organizational Structures & Systems; Policy & Practice II				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Örgütsel çeşitlilik				
	Organizational Diversity				
13	Örgütlerde kültürel çeşitliliğe ilişkin stratejiler				
	Strategies for Cultural Diversity in Organizations				
14	Çok kültürlülük ve Küresel Örgütler				
	Multiculturalism and the Global Organization				
15	Uluslararası Yönetimde Çeşitlilik				
	Diversity in International Management				
16	FİNAL				
	FİNAL				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Okuma / Reading	5	1.00	5.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	4.00	40.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Bireysel Çalışma / Self Study	5	1.00	5.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	20	4.00	80.00
Toplam / Total:	58	15.00	180.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Örgüt kültürünü yorumlayabilmek ve çeşitliliğin yönetim sürecinde etkili olan temel varsayımları tespit edebilmek / Audit organizational culture and identify underlying assumptions that influence how diversity is managed	2	4	3	4	4	3	5	1	2	2	3	2	5	4	3
2.Küresel örgütlerde kültürel çeşitliliğin önemini tartışmak ve kavramak / Discuss and research the importance of cultural diversity to the global manage	4	2	4	5	5	5	4	2	2	2	1	4	2	2	2
3.Çeşitlilik yönetimine ilişkin bir vakayı tasarımılamak, araştırmak ve sunabilmek / Research, design and present a business case for diversity	3	4	2	1	1	3	2	4	2	3	4	5	4	4	2

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high