

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Strategic Talent Management / Strategic Talent Management	
Ders Kodu / Course Code	9204116222018	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Third Cycle / Third Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	<ul style="list-style-type: none"> •İnsan Kaynakları Yönetimi süreçleri ile kabiliyet yönetimini bütünleştirmek. •Kurumların rekabetçi avantaj üstünlüğü yaratmaları için gerekli olan kabiliyetlerin bulunması, cezp edilmesi ve geliştirilmesi için sistemler ve süreçler oluşturmak. 	<ul style="list-style-type: none"> •To combine the processes of human resource management with the concept of talent management •To construct systems and process with the aims of discovering, promoting and developing talents within organizations in order to create competative advantage for organizations.
İçeriği / Content	Bu ders kapsamında, yetenek yönetimi kavramının tanımı, kurum içerisinde oluşturulması ve yönetilmesi ile ilgili gerekli kuramsal bilgi ile birlikte, işletme içerisindeki diğer alanlar ve insan kaynakları yönetiminin yetenek yönetimi ile bütünleştirilmesi uygulamaları ile birlikte verilecektir.	At the beginning, the course will cover description and scope of talent management concept together with the theoretical background of development and implementation of talent management process. The course will also contain integration of talent management applications with the other area within organizations, especially human resource management.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Marc Efron ve Mirriam Ort, One Page Talent Management: Eleminating Complexcity, Adding Value, Harvard Business Pres, 2010	Marc Efron ve Mirriam Ort, One Page Talent Management: Eleminating Complexcity, Adding Value, Harvard Business Pres, 2010
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Kabiliyet yönetimi kavramının kapsamı ve uygulamaları ile kavranması	To be able to understand the scope and implications of talent management concept
2	İnsan kaynakları yönetimi süreçleri ile kabiliyet yönetimini bütünleştirilebilmesi	To be able to combine the processes of human resource management with the concept of talent management

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	Kabiliyet Yönetimi Kavramı				
	Talent Management Concept				
2	Stratejik Kabiliyet Yönetimi				
	Strategic Talent Management				
3	Bütünleşik Kabiliyet Yönetimi				
	Integrated Talent Management				
4	Kabiliyet Hatlarını Oluşturmak				
	Building Talent Pipeline				
5	Yüksek Potansiyelli Kabiliyetler				
	High Potential Talent				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Liderlik Kabiliyet Hususları ve Liderlik Kabiliyetlerini Geliştirme				
	Developing Leadership Talent				
7	Kabiliyet Yönetimini Ölçme				
	Measuring Talent Management				
8	Vize				
	Midterm				
9	Kabiliyet Zekası				
	Talent Mindset				
10	Çalışan Değer Teklifi				
	Employee Value Proposition				
11	İşe Alım Stratejileri				
	Recruiting Strategy				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Performans Yönetimi				
	Performance Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	360 Derece Geri Bildirim				
	360 Degree Feedback				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kabiliyetlerin gözden geçirilmesi ve Yedekleme Yönetimi				
	Succession Management and Talent Reviews				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yetkinlikler				
	Competences				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final				
	Final				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	20	3.00	60.00
Okuma / Reading	14	3.00	42.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	2.00	20.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Toplam / Total:	62	15.00	174.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 174.00/30.00 = 5.80 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 174.00 / 30.00 = 5.80 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes											
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12
1.Kabiliyet yönetimi kavramının kapsamı ve uygulamaları ile kavranması / To be able to understand the scope and implications of talent management concept	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2.İnsan kaynakları yönetimi süreçleri ile kabiliyet yönetimini bütünleştirilebilinmesi / To be able to combine the processes of human resource management with the concept of talent management	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high