

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Relational Leadership Model and Studies / Relational Leadership Model and Studies	
Ders Kodu / Course Code	9203076082020	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Third Cycle / Third Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	yok	none
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı liderin etkinliğinin organizasyon içinde yaratıcı ve pozitif ilişkiler yaratma yeteneği ve çabalarına dayandırıldığı ilişkisel liderlik modeli ve yaklaşımlarını incelemektir.	The aim of this course is to examine the relational leadership model and approaches in which the leader's effectiveness is based on ability and efforts to create creative and positive relationships within the organization.
İçeriği / Content	Çalışma yaşamına ilişki ağları, türleri ve bu ağları yönetmek Liderliğe ilişkisel bakış İlişkisel Liderlik Teorileri İlişkisel Perspektif içinde Yönetmel Uygulamalar Liderlerin İzlenim Yönetimi Çalışanları Yetkilendirme Bağlılık Karizma Ve Dönüşümcü Liderlik Modelleri Gündem koyma ve yönetme Çatışma yönetme ve kazan kazan formulleri Kişisel liderlik ilkeleri Kişilerarası liderlik ilkeleri Empatik liderlik Sosyal ağlar ve liderlik	Networks and types of relations with working life and managing these networks Relational perspective to leadership Relational Leadership Theories Managerial Practices in Relational Perspective Leaders' Impression Management Employee Empowerment Loyalty Charisma and Transformational Leadership Models Setting and managing agenda Conflict management and win win formulas Personal leadership principles Interpersonal leadership principles Empathic leadership Social networks and leadership
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	yok	none
Staj Durumu / Internship Status	yok	none

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Goleman, D. ; Boyatzıs, R.; Mckee, A. (2002). Yeni Liderler, Çev: Filiz Nayır, Osman Deniztekin, Varlık Yayınları, İstanbul. Gergen KJ (2009) Relational Being: Beyond Self and Community. Oxford: Oxford University Press Gordon, T. (2003). Etkili Liderlik Eğitimi, Çev: Emel Aksoy, Sistem Yayıncılık, İstanbul. Brower, H. H., Schoorman, F. D., & Tan, H. H. (2000). A model of relational leadership: The integration of trust and leader-member exchange. The Leadership Quarterly, 11(2), 227-250. Bien, M (2006) Relational Leadership Theory: Exploring the social processes of leadership and organizing, The Leadership Quarterly, 17 Campbell SM, Ward AJ, Sonnenfeld JA and Agle BR (2008) Relational ties that bind: Leader-follower relationship dimensions and charismatic attribution. Leadership Quarterly 19(5): 556-568. Uhl-Bien M (2006) Relational leadership theory: Exploring the social processes of leadership and organizing. Leadership Quarterly 17(6): 654-676.	Goleman, D. ; Boyatzıs, R.; Mckee, A. (2002). Yeni Liderler, Çev: Filiz Nayır, Osman Deniztekin, Varlık Yayınları, İstanbul. Gergen KJ (2009) Relational Being: Beyond Self and Community. Oxford: Oxford University Press Gordon, T. (2003). Etkili Liderlik Eğitimi, Çev: Emel Aksoy, Sistem Yayıncılık, İstanbul. Brower, H. H., Schoorman, F. D., & Tan, H. H. (2000). A model of relational leadership: The integration of trust and leader-member exchange. The Leadership Quarterly, 11(2), 227-250. Bien, M (2006) Relational Leadership Theory: Exploring the social processes of leadership and organizing, The Leadership Quarterly, 17 Campbell SM, Ward AJ, Sonnenfeld JA and Agle BR (2008) Relational ties that bind: Leader-follower relationship dimensions and charismatic attribution. Leadership Quarterly 19(5): 556-568. Uhl-Bien M (2006) Relational leadership theory: Exploring the social processes of leadership and organizing. Leadership Quarterly 17(6): 654-676.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Prof. Dr. Gaye EREL	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	liderlik ve yönetim literatürüne ilişkin araştırma bilgi ve becerisi	research knowledge and skills on leadership and management literature
2	Yöneltil ve sosyal yaşama uygun davranış geliştirme (öz güven, inisiyatif, disiplin, diğerlerini hesaba katma, bağımsız, takım oyuncusu vb.)	Developing managerial and socially appropriate behavior (self-confidence, initiative, discipline, taking into account others, independent, team players, etc.)
3	hıyerarşik ilişki ağlarını yönetme	Managing hierarchical relationship networks

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Derse giriş, dersin işlenişi ile ilgili genel bilgi ve kaynakların önerilmesi. Introduction to the course, suggestion of general information and resources about the course.				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim ve liderlik literatürüne bakış Overview of management and leadership literature				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma yaşamına ilişki ağları, türleri ve bu ağları yönetmek, ilişkisel Perspektif içinde Yönetimsel Uygulamalar Networks and types of relations to work life and managing these networks, Managerial Practices in Relational Perspective				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderliğe İlişkisel bakış Relational perspective to leadership				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İlişkisel Liderlik Teorileri Relational Leadership Theories				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Liderlerin İzlenim Yönetimi				
	Leaders' Impression Management				
7	Çalışanları Yetkilendirme, Bağlılık				
	Employee Empowerment, Loyalty				
8	arasınav				
	midterm				
9	Karizma Ve Dönüşümcü Liderlik Modelleri				
	Charismatic and Transformational Leadership Models				
10	Empatik Liderlik				
	Empathic Leadership				
11	sosyal ağlar ve liderlik				
	Social networks and leadership				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Kişisel ve kişilerarası liderlik ilkeleri				
	Personal and interpersonal leadership principles				
13	Liderlik üzerine film analizi				
	Film analysis on leadership				
14	çeviri				
	translation				
15	çeviri				
	translation				
16	final				
	final				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Bireysel Çalışma / Self Study	14	3.00	42.00
Rapor Hazırlama / Report Preparation	1	13.00	13.00
Rapor Sunma / Report Presentation	1	3.00	3.00
Okuma / Reading	14	3.00	42.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	10.00	10.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Uygulama/Pratik / Practice	14	2.00	28.00
Toplam / Total:	59	37.00	180.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes																		
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15	1.1.16	1.1.17	1.1.18	1.1.19
1.İderlik ve yönetim literatürüne ilişkin araştırma bilgi ve becerisi / research knowledge and skills on leadership and management literature																	5		
2.Yönetmel ve sosyal yaşama uygun davranış geliştirme (öz güven, inisiyatif, disiplin, diğerlerini hesaba katma, bağımsız, takım oyuncusu vb.) / Developing managerial and socially appropriate behavior (self-confidence, initiative, discipline, taking into account others, independent, team players, etc.)							4												
3. hiyerarşik ilişki ağlarını yönetme / Managing hierarchical relationship networks																	4		

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high