

## GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Strategic Human Resources Management in Sport / Strategic Human Resources Management in Sport	
Ders Kodu / Course Code	9305036082019	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Third Cycle / Third Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	10.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı öğrencilerin; stratejik insan kaynakları yönetimi kavramlarını gelişen spor endüstrisi içerisinde etkin olarak uygulayabilmelerini sağlamaktır.	The aim of this course is; to enable them to apply strategic human resource management concepts effectively in the developing sports industry.
İçeriği / Content	Sporda stratejik insan kaynakları yönetimi kavramlarını öğrenmek, planlayabilmek ve çeşitlerini geliştirip uygulayabilmek.	To learn the concepts of strategic human resource management in sport, to be able to plan and to develop and apply its types.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Packianathan Chelladurai, Shannon Kerwin; Resource Management in Sport and Recreation	Packianathan Chelladurai, Shannon Kerwin; Resource Management in Sport and Recreation
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

## ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Sporda insan kaynakları yönetimi unsurlarını tanımlayabilmek.	Identify the elements of human resources management in sport.
2	Sporda insan kaynakları yönetimi etkinliklerini yönetebilmek.	To be able to manage human resources management activities in sports.
3	İnsan kaynakları ile gelişen sporu ilişkilendirebilmek.	To be able to relate sport with human resources.
4	Güncel insan kaynakları yönetimi dallarını spor ile çeşitlendirebilmek.	To be able to diversify the current human resources management branches with sports.

## HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gönüllüler ve gönüllülük				
	Volenteers and volunteerism				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Profesyoneller ve Profesyonellik				
	Professionals and Professionalism				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	insan kaynağı olarak müşteriler				
	clients as human resources				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	insan kaynaklarındaki bireysel farklılıklar				
	individual differences in human resources				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	insan kaynakları uygulamaları				
	human resource practices				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	örgütsel adalet				
	organizational justice				
7	iş tasarımı				
	job design				
8	personel ve kariyerle ilgili konular				
	staffing and career considerations				
9	vize sınavı				
	mid term				
10	liderlik				
	leadership				
11	performans değerlendirme				
	performance appraisal				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	ödül sistemleri				
	reward systems				
13	memnuniyet				
	satisfaction				
14	Makale araştırmaları				
	Article research				
15	Makale araştırmaları				
	Article research				
16	final sınavı				
	final exam				

## DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

  

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

  

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

## İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Rapor Hazırlama / Report Preparation	5	10.00	50.00
Rapor Sunma / Report Presentation	5	3.00	15.00
Bireysel Çalışma / Self Study	10	5.00	50.00
Ödev Problemleri için Bireysel Çalışma / Individual Study for Homework Problems	10	5.00	50.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	3.00	30.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	10	5.00	50.00
<b>Toplam / Total:</b>	<b>66</b>	<b>36.00</b>	<b>289.00</b>
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 289.00/30.00 = 9.63 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 289.00 / 30.00 = 9.63 ~			

## PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program					
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6
1.Sporda insan kaynakları yönetimi unsurlarını tanımlayabilmek. / Identify the elements of human resources management in sport.	5		5			
2.Sporda insan kaynakları yönetimi etkinliklerini yönetebilmek. / To be able to manage human resources management activities in sports.	5					
3.İnsan kaynakları ile gelişen sporu ilişkilendirebilmek. / To be able to relate sport with human resources.		5	5			
4.Güncel insan kaynakları yönetimi dallarını spor ile çeşitlendirebilmek. / To be able to diversify the current human resources management branches with sports.	5					

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high