

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	International Markets, Organizations and Gender Inequality / International Markets, Organizations and Gender Inequality	
Ders Kodu / Course Code	9204105242017	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu ders, öğrencilere iş ve emek piyasalarının işleyişini anlamada cinsiyet faktörünün önemini kavratmayı amaçlamaktadır.	This course aims at teaching the significance of gender factor in understanding the labour and job market mechanism.
İçeriği / Content	Bu derste uluslararası iş ve emek piyasalarındaki insan gücünün cinsiyet kompozisyonları örgütsel temelde ele alınacaktır. Farklı sektörlerdeki ve bağlamlardaki örgütlerin işleyiş yapıları toplumsal cinsiyete duyarlı bir gözle incelenecektir.	The composition of labour in international business and labour market by gender will be covered with an organizational basis.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

<p>Kitap / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading</p>	<p>-Nickel, Patricia Mooney, and Angela M. Eikenberry. "Beyond public vs. private: The transformative potential of democratic feminist management." <i>Administrative Theory & Praxis</i> 28.3 (2006): 359-380.</p> <p>-Reskin, B. F. (2001). Labor markets as queues: a structural approach to changing occupational sex composition. <i>American Sociological Review</i>, 52(2), 195-210.</p> <p>-Toksöz, G. (2011). <i>Kalkınmada Kadın Emeği</i>, Varlık Yayınları,</p> <p>-Öner, A. (tarihsiz) "Türkiye'de İş Yerinde Cinsel Yönelim Ayrımcılığı ve Mücadele Stratejileri", Y. Tar (der.) <i>Çalışma Hayatında Ayrımcılık</i>, Kaos-GL,</p> <p>- David Held ve Anthony McGrew (Hazırlayanlar) - <i>Küresel Dönüşümler</i>, Büyük Küreselleşme Tartışması [<i>The Global Transformations Reader</i>, Polity Press 2003], Phoenix yayınevi, Ağustos 2008 [Çeviri: Ali Rıza Güngen, Ali Serkan Mercan, Bülent Özçelik, Cemil Boyraz, Ender Sarıtekin, Eray Sarıot, Ezgi Sarıtaş, Mehmet Çelil Çelebi]</p> <p>- Öner, A. <i>Beyaz Yakalı Eşcinseller İş Yerinde Cinsel Yönelim Ayrımcılığı ve Mücadele Stratejileri</i>, İletişim Yayınları, 2015.</p> <p>- Nadir Suğur , Theo Nichols, <i>Global İşletme, Yerel Emek Türkiye'de İşçiler ve Modern Fabrika</i>, İletişim Yayınları, 2012.</p> <p>-Afşar, B. Ve Doğanalp, B. <i>Kadın Girişimciliği</i>, Nobel Yayınları, 2016.</p> <p>-Çolak , Ö.F., Yamaç, G., Hitit, B. <i>Dünyada Kadın Eşitliği</i>, Efil Yayıncılık, 2012</p>	<p>-Nickel, Patricia Mooney, and Angela M. Eikenberry. "Beyond public vs. private: The transformative potential of democratic feminist management." <i>Administrative Theory & Praxis</i> 28.3 (2006): 359-380.</p> <p>-Reskin, B. F. (2001). Labor markets as queues: a structural approach to changing occupational sex composition. <i>American Sociological Review</i>, 52(2), 195-210.</p> <p>-Toksöz, G. (2011). <i>Kalkınmada Kadın Emeği</i>, Varlık Yayınları,</p> <p>-Öner, A. (tarihsiz) "Türkiye'de İş Yerinde Cinsel Yönelim Ayrımcılığı ve Mücadele Stratejileri", Y. Tar (der.) <i>Çalışma Hayatında Ayrımcılık</i>, Kaos-GL,</p> <p>- David Held ve Anthony McGrew (Hazırlayanlar) - <i>Küresel Dönüşümler</i>, Büyük Küreselleşme Tartışması [<i>The Global Transformations Reader</i>, Polity Press 2003], Phoenix yayınevi, Ağustos 2008 [Çeviri: Ali Rıza Güngen, Ali Serkan Mercan, Bülent Özçelik, Cemil Boyraz, Ender Sarıtekin, Eray Sarıot, Ezgi Sarıtaş, Mehmet Çelil Çelebi]</p> <p>- Öner, A. <i>Beyaz Yakalı Eşcinseller İş Yerinde Cinsel Yönelim Ayrımcılığı ve Mücadele Stratejileri</i>, İletişim Yayınları, 2015.</p> <p>- Nadir Suğur , Theo Nichols, <i>Global İşletme, Yerel Emek Türkiye'de İşçiler ve Modern Fabrika</i>, İletişim Yayınları, 2012.</p> <p>-Afşar, B. Ve Doğanalp, B. <i>Kadın Girişimciliği</i>, Nobel Yayınları, 2016.</p> <p>-Çolak , Ö.F., Yamaç, G., Hitit, B. <i>Dünyada Kadın Eşitliği</i>, Efil Yayıncılık, 2012.</p>
<p>Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)</p>	<p>Assoc. Prof. Dr. Nazli Ayse AYYILDIZ UNNU</p>	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İş ve emek piyasalarındaki hareketlerde cinsiyetin önemini anlama	Understanding the significance of gender factor in understanding the labour and job market mechanism
2	Farklı düzeylerdeki örgütlerin cinsiyet ayrımcılığı mekanizmalarını kavrama	Understanding the gender discrimination mechanism of organizations at different levels.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	Giriş: Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği ve Küresel Göstergeler				
	Introduction: Gender Inequality and Global Indicators				
2	Küreselleşme ve Toplumsal Cinsiyet Temelli Eşitsizlik				
	Globalization and Gender Inequality				
3	Emek Piyasalarında Cinsiyet Ayrımcılığı I				
	Gender Discrimination in labour market I				
4	Emek Piyasalarında Cinsiyet Ayrımcılığı II				
	Gender Discrimination in labour market II				
5	Türkiye'de eğitim ve istihdamın cinsiyete göre dağılımı				
	Gender composition of education and employment in Turkey				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	İş Performansı Ölçümlerinde Toplumsal Cinsiyetin Etkisi				
	Gender effect in Work Performance Measure				
7	Küreselleşen Dünyada Kadının Yönetimdeki Yeri				
	Women in Management in a Globalizing World				
8	ARASINAV				
	MIDTERM				
9	Türkiye'de Yönetim ve Kadın				
	Management and Woman in Turkey				
10	Uluslararası Örgütlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğini Giderme mekanizmaları				
	Anti-Discrimination mechanisms at International Organizations				
11	Çok uluslu şirketlerde cinsiyet eşitliği politikaları				
	Gender equality policies at multi-national companies				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12					
	İş yerinde ayrımcılığı önleme mekanizmaları				
	Anti-Discrimination mechanisms at work place				
13					
	Enformal piyasalarda kadın emeği				
	Woman labour in informal markets				
14					
	Kadın Girişimciliği				
	Women Entrepreneuership				
15					
	Mikro kredi ve kadın istihdamı				
	Micro credits and Woman Employment				
16					
	FINAL				
	FINAL				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	20	4.00	80.00
Bireysel Çalışma / Self Study	5	1.00	5.00
Okuma / Reading	5	1.00	5.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	4.00	40.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Toplam / Total:	58	15.00	180.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.İş ve emek piyasalarındaki hareketlerde cinsiyetin önemini anlama / Understanding the significance of gender factor in understanding the labour and job market mechanism	2	1	1	4	4	3	3	2	4	2	3	3	5	4	3
2.Farklı düzeylerdeki örgütlerin cinsiyet ayrımcılığı mekanizmalarını kavrama / Understanding the gender discrimination mechanism of organizations at different levels.	4	2	4	5	5	3	4	2	2	2	1	4	2	4	4

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high