

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organizational Change and Change Management in Sports Organizations / Organizational Change and Change Management in Sports Organizations	
Ders Kodu / Course Code	9305035322015	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, spor organizasyonlarında örgütsel değişim ve değişim yönetimi hakkında bilgi vermektir.	This course aims to discuss organizational change and change management techniques in sports organizations.
İçeriği / Content	<ul style="list-style-type: none">* Spor Organizasyonları* Örgütsel Değişim* Örgütsel Değişim ve Rekabet* Değişim Yönetimi* Değişim Yönetimi Teknikleri* Değişim Yönetimi Stratejileri	<ul style="list-style-type: none">* Sports Organizations* Organizational Change* Organizational Change and Competition* Change Management* Change Management Techniques* Change Management Strategies
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

<p>Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading</p>	<p>Ali Balcı (2002). Örgütsel Gelişme - Kuram ve Uygulama. 3rd Edition. İstanbul: Pegem A Yayıncılık. Belkis Özkara (1999). Evrimci ve Devrimci Örgütsel Değişim. Afyon: Afyon Kocatepe Üniversitesi Yayınları. Barbara Senior and Jocelyne Fleming (2006). Organizational Change. 3rd Edition. New York: Prentice Hall. Dan S. Cohen (2005). The Heart of Change Field Guide: Tools and Tactics for Leading Change in Your Organization. Boston: Harvard Business School Press. David Collins (1998). Organizational Change: Sociological Perspectives. London: Routledge. David C. Watt (2007). Sports Management and Administration. USA: Taylor & Francis. David E. Hussey (1995). How to Manage Organizational Change. London: Kogan Page. Demet Gürüz ve Emet Gürel (2006). Yönetim Organizasyon - Bireyden Örgüte, Fikirden Eyleme. Ankara: Nobel Yayıncılık. Edward Alistair Johns (1973). The Sociology of Change. Oxford: Pergamon Press. Erol Eren (2003). Yönetim ve Organizasyon - Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar. İstanbul: Beta Basım Yayım. Halil Can (1999). Organizasyon ve Yönetim. Ankara: Siyasal Kitabevi. Gareth R. Jones (2007). Organizational Theory, Design and Change. ABD: Prentice Hall. John P. Kotter (1996). Leading Change. Boston: Harvard Business School Press. John P. Kotter (2002). The Heart of Change: Real-Life Stories of People Change Their Organizations. Boston: Harvard Business School Press. Lisa P. Masteralexis, Carol A. Barr, Mary A. Hums (2009). Principles and Practice of Sport Management. USA: Jones and Bartlett Publishers. Michael Beitler (2006). Strategic Organizational Change. 2nd Edition. USA: Practitioner Press International. Özcan Yeniçeri (2002). Örgütsel Değişimin Yönetimi. Ankara: Nobel Yayın Dağıtım. Richard Luecke (2003). Managing Change and Transition. Boston: Harvard Business School Press. - (1998). Harvard Business Review on Change. Boston: Harvard Business School Press.</p>	<p>Ali Balcı (2002). Örgütsel Gelişme - Kuram ve Uygulama. 3rd Edition. İstanbul: Pegem A Yayıncılık. Belkis Özkara (1999). Evrimci ve Devrimci Örgütsel Değişim. Afyon: Afyon Kocatepe Üniversitesi Yayınları. Barbara Senior and Jocelyne Fleming (2006). Organizational Change. 3rd Edition. New York: Prentice Hall. Dan S. Cohen (2005). The Heart of Change Field Guide: Tools and Tactics for Leading Change in Your Organization. Boston: Harvard Business School Press. David Collins (1998). Organizational Change: Sociological Perspectives. London: Routledge. David C. Watt (2007). Sports Management and Administration. USA: Taylor & Francis. David E. Hussey (1995). How to Manage Organizational Change. London: Kogan Page. Demet Gürüz ve Emet Gürel (2006). Yönetim Organizasyon - Bireyden Örgüte, Fikirden Eyleme. Ankara: Nobel Yayıncılık. Edward Alistair Johns (1973). The Sociology of Change. Oxford: Pergamon Press. Erol Eren (2003). Yönetim ve Organizasyon - Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar. İstanbul: Beta Basım Yayım. Halil Can (1999). Organizasyon ve Yönetim. Ankara: Siyasal Kitabevi. Gareth R. Jones (2007). Organizational Theory, Design and Change. ABD: Prentice Hall. John P. Kotter (1996). Leading Change. Boston: Harvard Business School Press. John P. Kotter (2002). The Heart of Change: Real-Life Stories of People Change Their Organizations. Boston: Harvard Business School Press. Lisa P. Masteralexis, Carol A. Barr, Mary A. Hums (2009). Principles and Practice of Sport Management. USA: Jones and Bartlett Publishers. Michael Beitler (2006). Strategic Organizational Change. 2nd Edition. USA: Practitioner Press International. Özcan Yeniçeri (2002). Örgütsel Değişimin Yönetimi. Ankara: Nobel Yayın Dağıtım. Richard Luecke (2003). Managing Change and Transition. Boston: Harvard Business School Press. - (1998). Harvard Business Review on Change. Boston: Harvard Business School Press.</p>
<p>Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)</p>	<p>Prof.Dr. Emet Gürel</p>	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Spor organizasyonlarında örgütsel değişim ve gelişim hakkında bilgi sahibi olma.	Knowledge of organizational change and development in sports organizations.
2	Spor organizasyonlarında değişim yönetimi teknik ve uygulamaları hakkında bilgi sahibi olma.	Knowledge of change management techniques and practices in sports organizations.
3	Spor organizasyonlarında değişim yönetimi stratejileri hakkında bilgi sahibi olma.	Knowledge of change management strategies in sports organizations.
4	Çağcıl iş yaşamı ile ilgili farkındalık kazanarak kuramsal ve pratik donanımı artırma.	Mastery of relevant theory and practice through familiarity with modern work life.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Derse İlişkin Ön Bilgilerin Verilmesi: Kapsam, İşleniş ve Gereklilikler	Tanışma			
	Giving Pre-information Regarding to the Course: Content, Proceed and Requirements.	Meeting			
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Değişim Kavramı, Önemi, Kapsamı ve Özellikleri...	Anlatım			
	Change Concept of Change, Its Significance, Scope, Characteristics...	Expression			
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişim Örgütsel Değişim Kavramı, Süreci, Amaçları ve Dinamikleri...	Anlatım			
	Organizational Change Concept of Organizational Change, Organizational Change Process, Its Aims and Dynamics...	Expression			
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişim ve Gelişim Örgütsel Gelişim Kavramı, Önemi ve İlkeleri...	Anlatım			
	Organizational Change and Development Concept of Organizational Development, Its Significance, and Principles...	Expression			
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişime Direnç Değişime Direnç, Örgütsel Değişime Direncin Nedenleri, Türleri, Örgütsel Değişime Direnci Önlemeye İlişkin Stratejiler	Anlatım			
	Resistance to Organizational Change Resistance to Change, Reasons for Resistance to Change, Types of Resistance, Strategies for Preventing Resistance to Organizational Change...	Expression			

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Değişim Yönetimi Değişim Yönetimi Kavramı , Önemi ve Teknikleri...	Anlatım			
	Change Management Concept of Change Management, Its Significance and Techniques...	Expression			
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
7	Değişim Yönetimi Stratejileri Evrim Stratejisi, Devrimci Strateji, Yeni Bir Örgüt Kurma Stratejisi....	Anlatım			
	Change Management Strategies Evolutionary strategy, Revolutionary Strategy, New Organization Strategy...	Expression			
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
8	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
9	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
10	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
11	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişime ve Değişim Yönetimi Tekniklerine İlişkin Örnek Olay Çözümleme, Rapor Hazırlama ve Sunma	Örnek Olay Çözümleme, Rapor Sunma ve Grup Tartışması			
	Case Study Analysis on Organizational Change and Change Management Techniques, Report Writing, and Presentation	Case Study Analysis, Presentation of Report, and Group Discussion			
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Rapor Hazırlama / Report Preparation	3	12.00	36.00
Rapor Sunma / Report Presentation	3	1.00	3.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	0	0.00	0.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	14	2.00	28.00
Okuma / Reading	14	5.00	70.00
Toplam / Total:	49	25.00	181.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes								
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9
1.Spor organizasyonlarında örgütsel değişim ve gelişim hakkında bilgi sahibi olma. / Knowledge of organizational change and development in sports organizations.	5	5					5		
2.Spor organizasyonlarında değişim yönetimi teknik ve uygulamaları hakkında bilgi sahibi olma. / Knowledge of change management techniques and practices in sports organizations.		5							
3.Spor organizasyonlarında değişim yönetimi stratejileri hakkında bilgi sahibi olma. / Knowledge of change management strategies in sports organizations.	5								
4.Çağcıl iş yaşamı ile ilgili farkındalık kazanarak kuramsal ve pratik donanımı artırma. / Mastery of relevant theory and practice through familiarity with modern work life.		3							

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high