

## GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Performance Management Applications / Performance Management Applications	
Ders Kodu / Course Code	9204105062015	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	•Performans yönetimi ile ilgili temel kavramlara odaklanmak Farklı performans yönetim sistemlerini ve bunlar arasındaki farklılıkları anlamak	To focus on the major concepts regarding performance management To understand the various performance management systems and the differences between them
İçeriği / Content	Bu ders kapsamında; performans tanımı, performans değerlendirmede kullanılan yetkinlikler, değerlendirme sisteminin tasarımı, ölçme süreci, ölçme aletlerinin tipleri, karşılaştırılması, oluşacak hatalar, değerlendiricilerin belirlenmesi, 360 derece geribildirim sistemi ve öneriler, değerlendirme sistemlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi, takım performansı konuları üzerine öğrencilerin düşünmeleri teşvik edilecektir.	This course aims to focus on main concepts regarding performance management systems. In this regard, concepts such as performance, performance appraisal, the difficulties in performance management, different performance management approaches such as 360 measurement system will be discussed.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Herman Aguinis, 2009 Performance Management, Second Edition, Prentice Hall	Herman Aguinis, 2009 Performance Management, Second Edition, Prentice Hall
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Doç.Dr. Burak ÇAPRAZ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Performans yönetim sistemlerinin önemini ve uygulamalarını anlayabilmek	To be able to understand the importance and implications of performance management systems.
---	---	---

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	1. HaftaPerformans Yönetimi ve Ödül Sistemleri				
	1. WeekPerformance Management and Reward Systems in Context				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	2. HaftaPerformans Yönetim Süreci				
	2. WeekPerformance Management Process				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	3. HaftaPerformans Yönetimi ve Stratejik Planlama				
	3. WeekPerformance Management and Strategic Planning				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	4. HaftaPerformansın Tanımlanması ve Performans Ölçme Yaklaşımının Seçimi				
	4. WeekDefining Performance and Choosing a Measurement Approach				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	5. HaftaSonuçların ve Davranışların Ölçümü				
	5. WeekMeasuring Results and Behaviors				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	6. HaftaPerformansa İlişkin Bilginin Toplanması				
7	7. HaftaPerformans Yönetimi Sisteminin Uygulanması				
8	Ara sınav				
9	9. HaftaPerformans Yönetimi Çalışan Geliştirme				
10	10 HaftaPerformans Yönetimi Becerileri				
11	11. HaftaÖdül Sistemleri ve Yasal Süreçler				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	12. Hafta Takım Performansının Yönetimi				
13	13. Hafta Eğitim ve Geliştirme				
14	14. Hafta Ücret Yönetimi - sunumlar				
15	15. Hafta Performans değerlendirme - sunumlar				
16	Final				

## DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

  

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

  

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

## İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Bireysel Çalışma / Self Study	12	1.00	12.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	10	6.00	60.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	3.00	30.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Okuma / Reading	14	1.00	14.00
Toplam / Total:	64	18.00	168.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 168.00/30.00 = 5.60 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 168.00 / 30.00 = 5.60 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Performans yönetim sistemlerinin önemini ve uygulamalarını anlayabilmek / To be able to understand the importance and implications of performance management systems.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	1

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high