

## GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	ORGANIZATIONAL BEHAVIOR / ORGANIZATIONAL BEHAVIOR	
Ders Kodu / Course Code	11320201E11241	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	First Cycle / First Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	3	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	English / English	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	DAVRANIŞ BİLİMLERİ	BEHAVIORAL SCIENCES
Amacı / Purpose	Örgütsel bağlamda davranışları birey, grup ve örgüt düzeylerinde anlayabilmek Örgütsel performansın nasıl iyileştirilebileceği sorusuna yanıt aramak	To understand the behaviors at individual, group and organizational levels in the organizational context To understand how to increase organizational performance
İçeriği / Content	Bu ders kapsamında; sosyal bir sistem olan örgütleri daha derinlemesine anlayabilmek için temel kavramlar üzerine odaklanılmaktadır. Çalıştıkları örgütlerde başarılı olmayı hedefleyen bireyler grup ve örgütsel dinamikler hakkında fikir sahibi olmalıdır. Bu bağlamda; gruplar arası dinamikler, örgütsel değişim, stres, karar verme, çatışma, performans gibi konular irdelenerek bireyler ve bireylerin oluşturduğu örgütler üzerine öğrencilerin düşünceleri teşvik edilecektir.	This course aims to focus on main concepts regarding organizations in order to explore these social systems thoroughly. Individuals aiming to be successful at the organizations they work for, should be aware of both individual and organizational level dynamics. In this regard, concepts such as organizational change, decision making, conflict, performance, organizational culture, dysfunctions are thought and students are encouraged to think and debate on these issues.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

<p>Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading</p>	<p>Organizational Behavior an Introductory Text, David Buchanan ve Andrzej Huczynski, Prentice Hall.</p> <p>Organizational Behavior, Stephen P. Robbins, Prentice Hall.</p> <p>John NEWSTROM, Keith DAVIS, Organizational Behavior: Human Behavior at Work, McGraw-Hill Higher Education.</p> <p>Tamer KOÇEL, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları.</p> <p>Erol EREN, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınları.</p> <p>İlhan ERDOĞAN, İşletmelerde Davranış, İ.Ü.İşletme Fakültesi Yayını, İstanbul</p>	<p>1.Organizational Behavior an Introductory Text, David Buchanan ve Andrzej Huczynski, Prentice Hall.</p> <p>2.Organizational Behavior, Stephen P. Robbins, Prentice Hall.</p> <p>3.John NEWSTROM, Keith DAVIS, Organizational Behavior: Human Behavior at Work, McGraw-Hill Higher Education.</p> <p>4.Tamer KOÇEL, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları.</p> <p>5.Erol EREN, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınları.</p> <p>6.İlhan ERDOĞAN, İşletmelerde Davranış, İ.Ü.İşletme Fakültesi Yayını, İstanbul</p>
<p>Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)</p>	<p>Doç. Dr. Derya İlic</p>	

### ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel bağlamda birey, grup ve örgüt düzeyinde davranışları ve dinamikleri anlayabilme	To be able to understand the the behaviors and dynamics at individual, group, organizational levels in the organizational context.
2	Birey, grup ve örgüt düzeyinde davranışları etkileyen faktörler ile örgütsel sonuçlar arasındaki ilişkileri anlayabilme	To be able to understand the relationships between the factors affecting the behaviors at individual, group, organizational levels and organizational outcomes
3	Örgütsel bağlamda davranışları etkileyen faktörler arası etkileşimleri fark edebilme	To be able to realize the interactions among factors, affecting behaviors, in the organizational context

### HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	Örgütsel Davranışın Temelleri				
	Foundations of Organizational Behavior				
2	Algılama ve Algısal Hatalar				
	Perception and Biases				
3	İletişimin Temelleri				
	Communication				
4	Modlar ve Duygular				
	Moods and Emotions				
5	Liderlik ve Güç ve Politika				
	Leadership, Power and Politics				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Motivasyon ve İlgili Teoriler				
	Motivation Concepts and Theories				
7	Kişilik				
	Personality				
8	Ara sınav				
	Midterm				
9	Grup Dinamikleri				
	Group Dynamics				
10	Karar Verme				
	Decision Making				
11	Tutumlar				
	Attitudes				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Çatışma Yönetimi				
	Conflict Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Kültürü				
	Organizational Culture				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişim				
	Organizational Change				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Film Analizleri				
	Presentations and discussions				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final				
	Final Exam				

## DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

  

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

  

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Seminer / Seminar	6	5.00	30.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	2.00	28.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	10	2.00	20.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	20	2.00	40.00
Ev Ödevi / Homework	14	1.00	14.00
<b>Toplam / Total:</b>	<b>80</b>	<b>17.00</b>	<b>176.00</b>
<p>Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 176.00/30.00 = 5.87 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 176.00 / 30.00 = 5.87 ~</p>			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes												
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13
1.Örgütsel bağlamda birey, grup ve örgüt düzeyinde davranışları ve dinamikleri anlayabilme / To be able to understand the behaviors and dynamics at individual, group, organizational levels in the organizational context.													
2.Birey, grup ve örgüt düzeyinde davranışları etkileyen faktörler ile örgütsel sonuçlar arasındaki ilişkileri anlayabilme / To be able to understand the relationships between the factors affecting the behaviors at individual, group, organizational levels and organizational outcomes													
3.Örgütsel bağlamda davranışları etkileyen faktörler arası etkileşimleri fark edebilme / To be able to realize the interactions among factors, affecting behaviors, in the organizational context													

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high