

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Current Studies in Organizational Behavior / Current Studies in Organizational Behavior	
Ders Kodu / Course Code	9201306802021	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Third Cycle / Third Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu ders, öğrencilere bireylerin işletme içindeki davranışlarını anlama esasına dayalıdır.Bu dersi başarıyla tamamlayabilen öğrenciler;Bu dersi tamamlayan öğrenciler, algı, tutum ve değerlerin davranışa yansımaları, yönetimin temel süreçleri ile bu süreçlerde kullanılan yönetici/liderlik özelliklerini dünyada ve Türkiye’de yaşanan örnek olaylar ışığında kavramış olacaklardır.	This course is based on understanding the behavior of individuals within the business. Students who successfully complete this course; will be able to comprehend the reflection of perceptions, attitudes and values on behavior, the basic processes of management and the manager/leadership characteristics used in these processes in the light of case studies in the world and in Turkey.
İçeriği / Content	Organizasyonlarda insan davranışının önemini vurgulamak, işletmelerde insanların birey ve grup olarak nasıl davrandıklarını açıklamak ve örneklerle desteklemek, örgütsel hedeflere ulaşmada liderlik ve motivasyon kavramlarının önemini vurgulamak, organizasyonları yapı açısından inceleyerek, ast- üst ilişkilerini ele almak işletmelerde örgütsel iletişimin önemini vurgulamak.	Emphasizing the importance of human behavior in organizations,explaining and supporting with examples how people behave as individuals and groups in businesses.emphasizing the importance of leadership and motivation in achieving organizational goals, to examine subordinate-superior relations by examining organizations in terms of structure,emphasizing the importance of organizational communication in businesses.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	yok	
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading		
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Öğrt. Üyesi Ebru Çetin	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Modern yönetim tekniklerini örgütsel davranış açısından incelemek	Examining modern management techniques in terms of organizational behavior
2	Yöneticilerin günümüzün rekabetçi koşullarında çalışanlarını elde tutmada kullanabilecekleri çeşitli örgütsel davranış teknikleri açıklamak	Explain various organizational behavior techniques that managers can use to retain their employees in today's competitive conditions.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Davranışın Temelleri			power point , kitap incelemesi, konu anlatımı	
	Fundamentals of Organizational Behavior			power point, book review, lecture	
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Davranışın Temelleri - Örgütsel ve Çevresel Faktörler			kitap incelemesi, konu anlatımı	
	Fundamentals of Organizational Behavior - Organizational and Environmental Factors			book review, lecture	
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bireyin Davranışı, Değerler ve Tutumlar			kitap incelemesi, konu anlatımı	
	Individual Behavior, Values and Attitudes			book review, lecture	
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Bireylerin Algılama Süreci ve Bireysel Karar Verme			kitap incelemesi, konu anlatımı	
	Individuals' Perception Process and Individual Decision Making in Organizations			book review, lecture	
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde İletişim Süreci			Kitap incelemesi, konu anlatımı	
	Communication Process in Organizations			book review, lecture	

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Örgütsel Yabancılaşma			Kitap incelemesi, konu anlatımı	
	Organizational Alienation			book review, lecture	
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	VIZE Sınavı				
	Midterm exam				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ÖDEV SUNUMLARI			POWER POINT	
	PRESENTATIONS			POWER POINT	
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ÖDEV SUNUMLARI			POWER POINT	
	PRESENTATIONS			POWER POINT	
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ÖDEV SUNUMLARI			POWER POINT	
	PRESENTATIONS			POWER POINT	
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ÖDEV SUNUMLARI			POWER POINT	
	PRESENTATIONS			POWER POINT	

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	KİTAP İNCELEMESİ			KONU ANLATIMI, İNCELEME	
	BOOK REVIEW			SUBJECT EXPRESSION, REVIEW	
13	KİTAP İNCELEMESİ			KONU ANLATIMI, İNCELEME	
	BOOK REVIEW			SUBJECT EXPRESSION, REVIEW	
14	GENEL DERS DEĞERLENDİRMESİ				
	GENERAL COURSE ASSESSMENT				
15	FİNAL SINAVI				
	FINAL EXAM				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Toplam / Total:	0	0
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		0
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Toplam / Total:	0	0
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		0
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		0
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	5	4.00	20.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	4	10.00	40.00
Makale Kritik Etme / Criticising Paper	2	5.00	10.00
Makale Yazma / Writing Paper	2	10.00	20.00
Okuma / Reading	10	5.00	50.00
Ödev Problemleri için Bireysel Çalışma / Individual Study for Homework Problems	10	4.00	40.00
Toplam / Total:	35	42.00	184.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 184.00/30.00 = 6.13 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 184.00 / 30.00 = 6.13 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes												
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.1	1.1.1	1.1.1	
1.Modern yönetim tekniklerini örgütsel davranış açısından incelemek / Examining modern management techniques in terms of organizational behavior						5	4	3					
2.Yöneticilerin günümüzün rekabetçi koşullarında çalışanlarını elde tutmada kullanabilecekleri çeşitli örgütsel davranış teknikleri açıklamak / Explain various organizational behavior techniques that managers can use to retain their employees in today's competitive conditions.						4	5			4			

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high