

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Human Resources Management / Human Resources Management	
Ders Kodu / Course Code	9204105052018	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Örgütlerde insan kaynakları fonksiyonunun nasıl işlediğinin anlaşılması İnsan kaynakları yöneticilerinin örgüt içindeki yerinin, öneminin ve diğer birimlerle ilişkisinin anlaşılması	To understand how human resources function works in organizations, To be able to describe, the roles, location and tasks of human resources managers within organisations and their relationship with other functional and line departments.
İçeriği / Content	Bu ders ile yönetim konuları içerisinde popülerliğini koruyan İnsan Kaynakları geniş bir bakış açısı ile incelenecektir.	To understand how human resources function works in organizations,
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Mondy R. W., Noe R. M., Premeaux S.R., (2002), "Human Resource Management", Eighth Edition, Prentice Hall.	Mondy R. W., Noe R. M., Premeaux S.R., (2002), "Human Resource Management", Eighth Edition, Prentice Hall.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Prof. Dr. Jülide Kesken	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İnsan kaynakları yönetimindeki konuları açıklayan temel kavramları açıklayabilmek.	To be able to comprehend the main concepts of human resources management.
2	Bir bilim dalı olarak insan kaynakları yönetimin içeriği ve kapsamının anlaşılması.	To be able understand the origins of human resources management in the science of opinion and its content.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	Küresel yönetim anlayışı				
	Global management perspective				
2	İnsan kaynakları politikası ve felsefesi				
	Human resource politics and philosophy				
3	İnsan kaynakları planlaması				
	Human resources planning				
4	Aday toplama ve işe alma uygulamaları				
	Recruiting and selecting employees				
5	Eğitim ve oryantasyon				
	Training and orientation				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	Performans yönetimi				
	Performance appraisal				
7	Kariyer yönetimi				
	Career management				
8	Ara Sınav				
	Midterm				
9	Performans bazlı ücretleme				
	Performance based payment systems				
10	Stratejik insan kaynakları yönetimi				
	Strategic human resource management				
11	İnsan Kaynakları Metrikleri				
	Human Resources Metrics				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	İnsan Kaynakları Danışmanlık Şirketlerinin İşleyişi				
	Human Resources Management Consultancy Firms				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynaklarının Geleceği				
	Case Studies				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Şirket Örnekleri				
	Case studies Regarding Human Resources Mangement				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Şirket Örnekleri				
	Regarding Human Resources Management				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Rapor Hazırlama / Report Preparation	2	10.00	20.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Okuma / Reading	10	4.00	40.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	4	10.00	40.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	2	10.00	20.00
Toplam / Total:	36	39.00	170.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.İnsan kaynakları yönetimindeki konuları açıklayan temel kavramları açıklayabilmek. / To be able to comprehend the main concepts of human resources management.	5	5	3	5	5	2	3	2	4	3	5	4	3	3	4
2.Bir bilim dalı olarak insan kaynakları yönetimin içeriği ve kapsamının anlaşılması. / To be able understand the origins of human resources management in the science of opinion and its content.	5	5	3	5	5	2	3	2	4	3	3	3	4	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high