

## GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Current Issues in Management / Current Issues in Management	
Ders Kodu / Course Code	9204105072007	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Second Cycle / Second Cycle	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Face to Face / Face to Face	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yönetim ve organizasyon alanındaki değişimleri ve gelişmeleri anlayabilmek</li> <li>•Sınıf katılımına dayalı bir ortamda güncel konular ve eğilimler hakkında bütüncü bir yaklaşım geliştirebilmek</li> </ul>	<p>To understand the developments and changes in the field of management and organization</p> <p>To provide an integrated perspective of the current issues and trends in business management in a highly participatory class environment</p>
İçeriği / Content	Bu derste güncel konular ve eğilimler hakkında bütüncü bir yaklaşım geliştirebilmek ve konular arasındaki etkileşimi kavrayabilmek hedeflenmektedir. Bu bağlamda sınıftaki öğrencilerin yoğun katılımının sağlandığı bir çalışma ortamı yaratılarak yönetim alanındaki güncel konular tartışılacaktır.	This course aims to provide an integrated perspective of the current issues and trends in business management. Contemporary issues will be explored in a highly participatory class environment.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Tamer Koçel, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları.	Tamer Koçel, İşletme Yöneticiliği, Beta Yayınları.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Doç. Dr. Nesrin Ada	

## ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Güncel konular ve eğilimler hakkında bütüncü bir yaklaşım geliştirebilmek.	To be able to provide an integrated perspective of the current issues and trends in business management
2	Güncel konular ve değişimler arasındaki etkileşimi kavrayabilmek.	To be able to understand the interaction between contemporary developments and changes.

## HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	1.Değişim Yönetimi				
	1. WeekChange Management				
2	2.Değişim Mühendisliği				
	2. WeekBusiness Process Reengineering				
3	3.İnovasyon Yönetimi				
	3. WeekInnovation Management				
4	4.Etik ve Sosyal Sorumluluk				
	4. WeekEthics and Social Responsibility				
5	5.Şebeke Örgütler				
	5. WeekNetwork Organizations				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
6	6.Yeşil Yönetim				
	6. WeekGreen Management				
7	7.Güncel Liderlik Tarzları ve Kuramları				
	7. WeekContemporary Leadership Styles and Theories				
8	8.Ara Sınav				
	8. WeekMidterm				
9	9.Örgütsel Sinizm				
	9. WeekOrganizational Cynism				
10	10.Örgütsel Vatandaşlık				
	10. WeekOrganizational Citizenship				
11	11.Örgütsel İşlevsizlikler				
	11. WeekOrganizational Dysfunctions				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	12.Örgütsel Estetik				
	12. WeekOrganizational Aesthetics				
13	13.Güncel Yaklaşımlara Bütünsel Bir Bakış				
	13. WeekIntegrated perspective of the current issues and trends				
14	14.Konuyla ilişkili sunumların sunumu ve tartışılması				
	14. WeekThe presentations regarding the subject				
15	15.Konuyla ilişkili sunumların sunumu ve tartışılması				
	15. WeekThe presentations regarding the subject				
16	16.Final Sınavı				
	16. WeekFinal Exam				

## DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

  

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

  

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Derse Katılım / Attending Lectures	16	3.00	48.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Ödev Problemleri için Bireysel Çalışma / Individual Study for Homework Problems	6	4.00	24.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	2	5.00	10.00
Seminer / Seminar	15	4.00	60.00
Ev Ödevi / Homework	6	2.00	12.00
Ara Sınav için Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	2	5.00	10.00
<b>Toplam / Total:</b>	<b>49</b>	<b>27.00</b>	<b>168.00</b>
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 168.00/30.00 = 5.60 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 168.00 / 30.00 = 5.60 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Güncel konular ve eğilimler hakkında bütüncü bir yaklaşım geliştirebilmek. / To be able to provide an integrated perspective of the current issues and trends in business management	5	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5
2.Güncel konular ve değişimler arasındaki etkileşimi kavrayabilmek. / To be able to understand the interaction between contemporary developments and changes.	5	4	5	4	5	5	4	3	2	3	2	4	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high